KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, kami telah dapat menyelesaikan penyusunan Buku Profil Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen Tahun 2024. Buku Profil Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen Tahun 2024 merupakan bentuk merupakan bentuk komitmen nyata Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen dalam rangka penyediaan data dan informasi perencanaan Pembangunan sesuai karakteristk di daerah.

Buku Profil Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen Tahun 2024 berisi tentang data dan informasi mengenai sekilas Dinas PMD, tugas dan fungsi, visi, misi dan Kinerja Dinas PMD.

Selanjutnya kami ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyediaan data dan informasi yang diperlukan. Buku profil Dinas PMD Kabupaten Sragen tahun 2024 masih perlu penyempurnaan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu saran dan masukan sangat kami harapkan.

Demikian Buku Profil Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen Tahun 2024 ini kami susun, semoga dapat digunakan sebagai bahan bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Sragen, Nopember 2024
Kepala Dinas
Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
Kabupaten Sragen

PEMERINTAH KABUPATEN DINAS PMD SRAGEN

PUJIATMOKO, S.Sos.
Pembina Utama Muda
NIP. 19660903 198603 1 005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i
DAFTAR ISI ii
BAB I TUGAS DAN FUNGSI DINAS PMD 3
BAB II VISI, MISI, DAN KINERJA DINAS PMD 6
1.2. Visi dan Misi 6
1.3. Tujuan dan Sasaran 7
1.4. Indikator Kinerja Utama 10
1.5. Perjanjian Kinerja 12
BAB III CAPAIAN KINERJA 15
Capaian Kinerja Organisasi 15
Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2024 16
Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir 19
Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi 23
Membandingkan Realisasi Kinerja tahun ini dengan standar nasional 24
Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan. 27
Realisasi Anggaran Belanja 31
Realisasi Anggaran Berdasarkan Program yang Mendukung Pencapaian Kinerja IKU 31
Realisasi Anggaran Berdasarkan Program yang Mendukung Pencapaian Kinerja Sasaran Penunjang 32

BAB I

TUGAS DAN FUNGSI DINAS PMD

Tugas dan fungsi Dinas PMD Kabupaten Sragen diatur dalam Peraturan Bupati Sragen Nomor 21 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Perangkat Daerah dan Staf Ahli Bupati Kabupaten Sragen, sebagaimana tercantum pada Pasal 56 ayat (1) Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan Urusan Pemerintahan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa yang menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan yang diberikan kepada Daerah.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana disebut diatas, Dinas PMD mempunyai fungsi/urian tugas sebagai berikut:

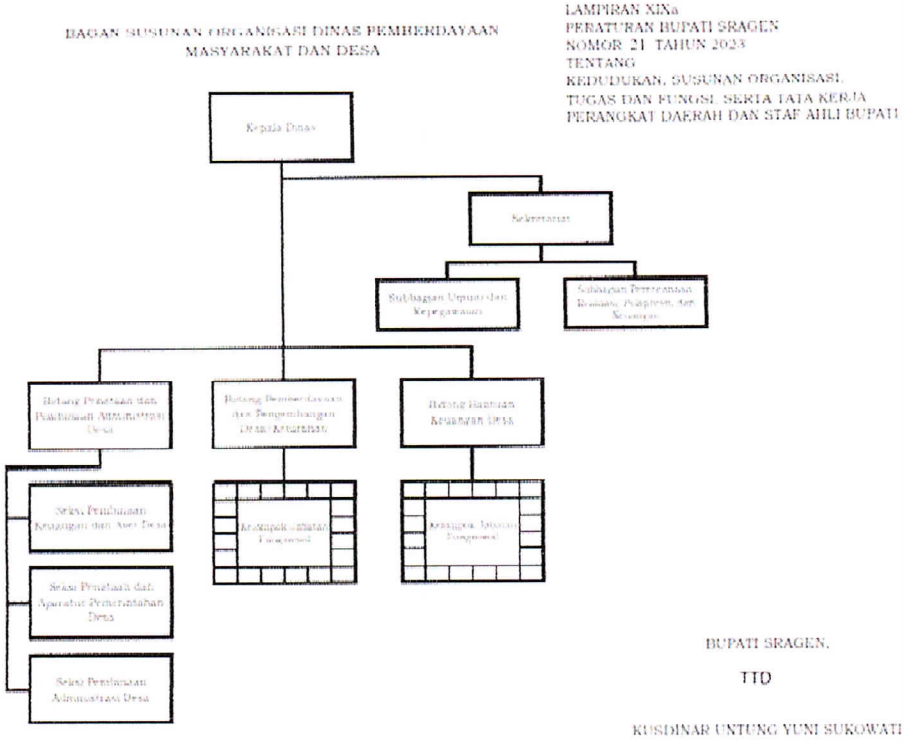
1. Perumusan kebijakan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa;
2. Pelaksanaan kebijakan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa;
3. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa;
4. Pelaksanaan administrasi dinas bidang pemberdayaan masyarakat dan desa; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Susunan organisasi Dinas PMD Kabupaten Sragen diatur dalam Pasal 55 ayat (1) Peraturan Bupati Sragen Nomor 21 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Perangkat Daerah dan Staf Ahli Bupati Kabupaten Sragen, menyatakan bahwa susunan organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, terdiri atas:

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat, terdiri dari :
    a. Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, Pelaporan dan Keuangan.
    b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
3. Bidang Penataan dan Pembinaan Administrasi Desa, terdiri dari:
    a. Seksi Pembinaan Keuangan dan Aset Desa.
    b. Seksi Penataan dan Aparatur Desa.
    c. Seksi Pembinaan Administrasi Desa.

4. Bidang Pemberdayaan dan Pengembangan Desa/Kelurahan, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.
5. Bidang Bantuan Keuangan Desa, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.

Bagan susunan organisasi Dinas PMD Kabupaten Sragen diatur dalam Pasal 55 ayat (2) Peraturan Bupati Sragen Nomor 21 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Perangkat Daerah dan Staf Ahli Bupati Kabupaten Sragen, yang menyatakan bahwa bagan susunan organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen sebagaimana dimaksud pada ayat (1), tercantum dalam Lampiran XIXa yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini, yaitu:



Gambar 1
Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

Berkaitan dengan tugas dan fungsinya, sumber daya manusia (*human resources*) Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen Kabupaten Sragen merupakan akumulasi dari berbagai jenis ingkatan pendidikan yang terdiri dari berbagai didiplin ilmu, pangkat/golongan serta masa kerja dalam rangka menunjang peningkatan kinerja serta optimalisasi target kinerja berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sragen Tahun 2021-2026.

Tabel 0.1
Jumlah ASN Berdasarkan Pendidikan

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

No.	Pendidikan	Eselon			JF Penyetaraan Eselon IV	Staf	Jumlah
		II	III	IV			
1	Pascasarjana (S2)	0	3	2	1	1	7
2	Sarjana (S1)	1	1	3	2	9	16
3	Diploma Tiga (D3)	0	0	0	0	1	1
4	SLTA/Sedderajat	0	0	0	0	4	4
5	SLTP/Sederajat	0	0	0	0	1	1
Jumlah							**29**

Sumber data: Data Kepegawaian Dinas PMD Tahun 2024

Tabel 0.2
Jumlah ASN Berdasarkan Golongan

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

No.	Golongan/ Ruang	Eselon			JF Penyetaraan Eselon IV	Staf	Jumlah
		II	III	IV			
1	Golongan IV / c	1	0	0	0	0	1
2	Golongan IV / b	0	1	0	0	0	1
3	Golongan IV / a	0	3	2	0	1	6
Jumlah Golongan IV							**8**
4	Golongan III/d	0	0	3	3	5	11
5	Golongan III/c	0	0	0	0	0	0
6	Golongan III/b	0	0	0	0	4	4
7	Golongan III/a	0	0	0	0	2	2
Jumlah Golongan III							**17**
8	Golongan II/d	0	0	0	0	2	2
9	Golongan II/c	0	0	0	0	0	0
10	Golongan II/b	0	0	0	0	1	1
Jumlah Golongan II							**4**
11	PPPK Kelas IX	0	0	0	0	1	1
Jumlah Golongan IX							**1**
Total							**29**

Sumber data: Data Kepegawaian DInas PMD Tahun 2024

BAB II

VISI, MISI, DAN KINERJA DINAS PMD

1.2. VISI DAN MISI

Visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan Kabupaten Sragen Tahun 2021-2026 yang terkait dengan tugas dan fungsi Dinas PMD Kabupaten Sragen sebagaimana tercantum dalam RPJMD Kabupaten Sragen Tahun 2021-2026, yaitu:

Visi	:	Menuju Kabupaten Sragen mandiri, sejahtera, dan berbudaya berlandaskan semangat gotong-royong
Misi Kedua	:	Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih, inovatif, efektif, terpercaya, dan bersinergi dengan pelayanan publik berbasis teknologi
Tujuan	:	Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih (*good governance and clean government*).
Indikator Tujuan	:	Indeks Reformasi Birokrasi.
Sasaran	:	Meningkatnya efektivitas dan efisiensi manajemen pemerintahan
Indikator Sasaran	:	1. Predikat Akuntabilitas Kinerja Kabupaten (Predikat SAKIP); dan 2. Indeks Kepuasan Masyarakat.
Strategi	:	Peningkatan pemberdayaan masyarakat dan desa, melalui: 1. Peningkatan kapasitas aparatur dan akuntabilitas kinerja pemerintah desa; dan 2. Penguatan pemberdayaan masyarakat dan peningkatan keswadayaan masyarakat dalam pembangunan
Arah Kebijakan	:	Penguatan reformasi birokrasi melalui pemanfaatan teknologi informasi dan meningkatkan manajemen pemerintahan yang efektif dan efisien

Rincian target kinerja tujuan, sasaran strategis, dan sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026 sebagaimana tercantum dalam dokumen Renstra Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026 diuraikan pada Tabel 2.1. di bawah ini.

Tabel 0.1
Target Kinerja Tujuan, Sasaran Strategis, dan Sasaran Penunjang Tahun 2021-2026

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Satuan Target	Target Kinerja Tahun				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	**Tujuan:** Meningkatkan Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Indeks Desa Membangun	Indeks	6	8	10	12	14
2	**Sasaran Strategis:** Meningkatnya Kemandirian dan Tata Kelola Pemerintahan Desa dalam Pembangunan	Jumlah Desa dengan Status Desa Mandiri	Desa	6	8	10	12	14
		Jumlah Desa dengan predikat "Wasana Tata Praja Desa"	Desa	5	15	30	50	100
3	**Sasaran Penunjang:** Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Predikat kinerja SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desal Kabupaten Sragen	Predikat/ Nilai	71,22	71,22	71,25	71,27	71,30

1.4. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Definisi Indikator Kinerja Utama yang selanjutnya disingkat IKU sebagaimana tercantum dalam Pasal 1 angka 18 Peraturan Bupati Sragen Nomor 70 Tahun 2022 tentang Pedoman Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sragen adalah ukuran keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan dan merupakan ikhtisar hasil berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi organisasi. IKU Perangkat Daerah adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis Perangkat Daerah, sebagaimana tertuang dalam Renstra Perangkat Daerah.

Dalam rangka pelaksanaan tugas, fungsi dan analisis pencapaian kinerja pelayanan, Dinas PMD Kabupaten Sragen telah menetapkan IKU Tahun 2021–2026 yang terdiri dari tujuan dan sasaran strategis, sebagaimana tercantum dalam Peraturan Bupati Sragen Nomor 85 Tahun 2021 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah dan Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026. IKU tersebut kemudian dijabarkan dalam indikator kinerja program, kegiatan, dan subkegiatan pada dokumen Renstra Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026. IKU Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026 secara rinci diuraikan pada Tabel 2.2. di bawah ini.

Tabel 0.2
Indikator Kinerja Utama Tahun 2021-2026

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Penjelasan (Alasan Pemilihan Indikator, Formulasi pengukuran, Tipe Perhitungan, dan Sumber Data)
1	**Tujuan:** Meningkatkan Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Indeks Desa Membangun	• **Alasan Pemilihan Indikator:** Indikator ini untuk mengetahui tingkat kemandirian desa dalam pembangunan desa, karena desa merupakan indikator dari keberhasilan pembangunan tingkat paling bawah. • **Formulasi Pengukuran:** Hasil Penilaian Kemendes Tahun (n)

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Penjelasan (Alasan Pemilihan Indikator, Formulasi pengukuran, Tipe Perhitungan, dan Sumber Data)
			• **Tipe Perhitungan:** Non Komulatif • **Sumber Data:** Website Kemendes
2	**Sasaran Strategis:** Meningkatnya Kemandirian dan Tata Kelola Pemerintahan Desa dalam Pembangunan	Desa yang memperoleh status desa mandiri	• **Alasan Pemilihan Indikator:** Indikator ini untuk mengetahui tingkat kemandirian desa dalam pembangunan desa, karena desa merupakan indikator dari keberhasilan pembangunan tingkat paling bawah. • **Formulasi Pengukuran:** Hasil Penilaian Kemendes (n+2) • **Tipe Perhitungan:** Non Komulatif • **Sumber Data:** Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
		Desa yang memperoleh predikat "Wasana Tata Praja Desa	• **Alasan Pemilihan Indikator:** Indikator ini untuk menilai kinerja pengelolaan keuangan desa. • **Formulasi Pengukuran:** Hasil Penilaian Penyelenggaraan Pemerintahan Desa Tahun (n) • **Tipe Perhitungan:** Non Komulatif • **Sumber Data:** Dinas Pemberdayaan dan Masyarakat Desa

Selain menetapkan IKU yang terdiri dari tujuan dan sasaran strategis, Dinas PMD Kabupaten Sragen juga menetapkan sasaran penunjang dan program yang mendukung pencapaian IKU, yaitu:

1. **Sasaran Penunjang** : Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah

   Indikator : Predikat kinerja SAKIP Dinas PMD Kabupaten

Sragen

Formulasi Pengukuran : Predikat/Nilai SAKIP Dinas PMD Kabupaten Sragen

Tipe Perhitungan : Nonkomulatif

2. **Program Peningkatan Kerjasama Desa**

   Indikator : Jumlah Kerjasama yang disepakati

   Formulasi Pengukuran : Jumlah Kerjasama yang disepakati antar Desa dan/ pihak ketiga

   Tipe Perhitungan : Komulatif

3. **Program Administrasi Pemerintahan Desa**

   Indikator : Persentase desa yang dilakukan pembinaan administrasi

   Formulasi Pengukuran : Jumlah Desa yang dilakukan pembinaan Administrasi dibagi Jumlah Desa dikali 100%

   Tipe Perhitungan : Nonkomulatif

4. **Program Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Lembaga Adat Dan Masyarakat Hukum Adat**

   Indikator : Jumlah Kelembagaan desa yang ditata sesuai standar

   Formulasi Pengukuran : Jumlah Kelembagaan desa yang ditata sesuai standar

   Tipe Perhitungan : Komulatif

1.5. PERJANJIAN KINERJA

Definisi Perjanjian Kinerja sebagaimana tercantum dalam Pasal 1 angka 22 Peraturan Bupati Sragen Nomor 70 Tahun 2022 tentang Pedoman Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sragen adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan/subkegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Melalui Perjanjian Kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Perjanjian Kinerja disusun dengan tujuan antara lain:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan pemantauan, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah; dan
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Perjanjian Kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 secara rinci diuraikan pada Tabel 2.3. di bawah ini.

Tabel 0.3
Perjanjian Kinerja Tahun Anggaran 2024

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Tujuan: Meningkatnya Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Indeks Desa Membangun	Indeks	10
2.	Sasaran: Meningkatnya Kemandirian dan Tata Kelola Pemerintahan Desa dalam Pembangunan	1. Jumlah Desa dengan Status Desa Mandiri	Desa	10
		2. Jumlah Desa dengan Predikat "Wasana Tata Praja Desa"	Desa	30
3.	Sasaran Penunjang: Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Predikat Kinerja SAKIP Perangkat Daeran	Predikat	BB (71.25)

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Peningkatan Kerjasama Desa	Rp. 1.161.877.000,00	APBD
2.	Program Administrasi Pemerintahan Desa	Rp. 2.031.880.500,00	APBD
3.	Program Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Lembaga Adat, dan Masyarakat Hukum Adat	Rp. 232.496.000,00	APBD

4.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	4.710.308.592,00	APBD
	JUMLAH	Rp.	8.136.562.092,00	APBD

Perjanjian Kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 yang mengalami perubahan hanya pada pagu anggaran yang dikarenakan adanya pergeseran dan perubahan pagu anggaran subkegiatan. Sedangkan target kinerja pada Perjanjian Kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 tidak mengalami perubahan. Perubahan pagu anggaran pada Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

NO	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
1.	Program Peningkatan Kerjasama Desa	Rp.	2.208.670.000,00	APBDP
2.	Program Administrasi Pemerintahan Desa	Rp.	2.061.111.540,00	APBDP
3.	Program Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Lembaga Adat, dan Masyarakat Hukum Adat	Rp.	1.418.003.000,00	APBDP
4.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	4.723.696.592,00	APBDP
	JUMLAH	Rp.	10.411.481.132,00	APBDP

BAB III
CAPAIAN KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026 menetapkan 1 (satu) tujuan, 1 (satu) sasaran strategis, dan 1 (satu) sasaran penunjang sebagaimana tercantum dalam Tabel 2.3. Perjanjian Kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 di atas. Target dan capaian kinerja tujuan, sasaran strategis, dan sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 berdasarkan tiap tahapan analisis capaian kinerja secara rinci diuraikan pada tiap tahapan analisis capaian kinerja di bawah ini.

Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2024

Tabel 0.1
Perbandingan Target dengan Realisasi Tahun 2024

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupate Sragen

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Satuan	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024			
				Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Kategori Capaian
1	**Tujuan:** Meningkatkan Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Indeks Desa Membangun	Indeks	10,00	39,00	390,00	Sangat Baik
1.1	**Sasaran Strategis:** Meningkatnya Kemandirian dan Tata Kelola Pemerintahan Desa dalam Pembangunan	Jumlah Desa dengan Status Desa Mandiri	Desa	10,00	39,00	390,00	Sangat Baik
		Jumlah Desa dengan predikat "Wasana Tata Praja Desa"	Desa	30,00	24,00	80,00	Kurang
1.2	**Sasaran Penunjang:** Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Predikat kinerja SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desal Kabupaten Sragen	Predikat/ Nilai	BB 71,22	BB 70,35	98,78	Baik
Rata-Rata Capaian Kinerja						**239,69**	**Sangat Baik**

Keterangan:

1. Perbandingan target dan realisasi kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 yang terdiri dari tujuan, sasaran strategis, dan sasaran penunjang dengan rata-rata capaian kinerja adalah **239,69%** dengan kategori capaian **Sangat Baik**.
2. Dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 sudah berhasil, meskipun belum semua indikator kinerja berhasil mencapai target yang telah ditetapkan.
3. Analisis target dan realisasi kinerja tahun 2024 diperoleh berdasarkan realisasi capaian data kinerja indikator tujuan, data kinerja sasaran strategis, dan data kinerja sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024, yang secara rinci diuraikan sebagai berikut:
   a. Indikator Tujuan " Indeks Desa Membangun"

      Jenis data : Nilai Indeks Desa Membangun (IDM)

      Nilai data : 39 Indeks

      Sumber data : Berita Acara Penetapan Status Desa Tahun 2024 yang disahkan oleh Tim Verifikasi yang terdiri dari Kepala Dinas PMD, Kepala Bapperida, dan Koordinator Tenaga Ahli.

   b. Indikator Sasaran Strategis " Jumlah Desa dengan Status Desa Mandiri"

      Jenis data : Nilai Indeks Desa Membangun (IDM)

      Nilai data : 39 Desa

Sumber data : Berita Acara Penetapan Status Desa Tahun 2024 yang disahkan oleh Tim Verifikasi yang terdiri dari Kepala Dinas PMD, Kepala Bapperida, dan Koordinator Tenaga Ahli.

Indikator Sasaran Strategis " Jumlah Desa dengan predikat Wasana Tata Praja Desa"

Jenis data : Predikat/Nilai Manajemen Pemerintahan Desa

Nilai data : 24 Desa

Sumber data : SK Bupati No. 400.10.2.2/208/01.3/2024 tentang Pemberian Predikat Wasana Tata Praja Desa Kabupaten Sragen Tahun Anggaran 2024

c. Indikator Sasaran Penunjang " Predikat kinerja SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen"

Jenis data : Predikat/ Nilai SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

Nilai data : Predikat BB dengan Nilai 70,35

Sumber data : Surat dari Inspektur Daerah Kabupaten Sragen tanggal 28 Juli 2024 Nomor 700.1.2.1/219/1-03/2024 perihal Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2023 pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Tahapan kedua analisis capaian kinerja tujuan, sasaran strategis, dan sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 yang dilakukan yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2024 dengan 3 (tiga) tahun terakhir, yang secara rinci diuraikan pada Tabel 3.3. di bawah ini.

Tabel 0.2
Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan 3 (Tiga) Tahun Terakhir

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
				Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
1	**Tujuan:** Meningkatkan Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Indeks Desa Membangun	Indeks	-	-	-	6,00	12,00	200,00	8,00	26,00	325,00	10,00	39,00	390,00
1.1	**Sasaran Strategis:** Meningkatnya Kemandirian dan Tata Kelola Pemerintahan Desa dalam Pembangunan	Jumlah Desa dengan Status Desa Mandiri	Desa	-	-	-	6,00	12,00	200,00	8,00	26,00	325,00	10,00	39,00	390,00
		Jumlah Desa dengan predikat "Wasana Tata Praja Desa"	Desa	-	-	-	5,00	6,00	120,00	15,00	8,00	53,33	30,00	24,00	80,00

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
				Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
1.2	**Sasaran Penunjang:** Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Predikat kinerja SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen	Predikat/ Nilai	Tidak Ada	68,50	-	BB 71,22	B 68,50	-	BB 71,22	B 69,00	96,88	BB 71,25	BB 70,35	98,78
Rata-Rata Capaian Kinerja						-			-			**200,05**			**239,69**

Keterangan:

1. Indikator tujuan dan sasaran tahun 2020 dan tahun 2021 berbeda, sehingga tidak dapat dihitung dan tidak dapat dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2024 yang dikarenakan oleh pelaksanaan periode Renstra Dinas PMD Kabupaten Sragen yang berbeda. Tahun 2020 dan tahun 2021 merupakan pelaksanaan periode Renstra Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2016-2021, sedangkan tahun 2022 dan tahun 2024 merupakan pelaksanaan periode Renstra Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026.
2. Realisasi kinerja indikator sasaran penunjang tahun 2024 jika dibandingkan dengan realisasi kinerja indikator sasaran penunjang tahun 2023 mengalami peningkatan yang dikarenakan oleh penerapan metode evaluasi AKIP baru sebagai wujud pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peratura Bupati Sragen Nomor 66 Tahun 2022 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sragen

3. Rata-rata capaian kinerja tahun 2024 jika dibandingkan dengan rata-rata capaian kinerja tahun 2023 mengalami peningkatan, meskipun salah satu indikator sasaran strategis tidak mencapai target kinerja yang sudah ditetapkan yaitu pada indikator sasaran Jumlah Desa dengan predikat "Wasana Tata Praja Desa" dengan target yang ditetapkan 30 Desa hanya terealisasi 24 Desa, hal ini dikarenakan kurangnya pembinaan terhadap Pemerintah Desa sehingga dari Pemerintah Desa kurang peduli terhadap kelengkapan Administrasi dan Manajemen Pemerintah Desa.
4. Analisis target dan realisasi kinerja tahun 2024 diperoleh berdasarkan realisasi capaian data kinerja indikator tujuan, data kinerja sasaran strategis, dan data kinerja sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024, yang secara rinci diuraikan sebagai berikut:
   d. Indikator Tujuan " Indeks Desa Membangun"

      Jenis data : Nilai Indeks Desa Membangun (IDM)

      Nilai data : 39 Indeks

      Sumber data : Berita Acara Penetapan Status Desa Tahun 2024 yang disahkan oleh Tim Verifikasi yang terdiri dari Kepala Dinas PMD, Kepala Bapperida, dan Koordinator Tenaga Ahli.

   e. Indikator Sasaran Strategis " Jumlah Desa dengan Status Desa Mandiri"

      Jenis data : Nilai Indeks Desa Membangun (IDM)

      Nilai data : 39 Desa

      Sumber data : Berita Acara Penetapan Status Desa Tahun 2024 yang disahkan oleh Tim Verifikasi yang terdiri dari Kepala Dinas PMD, Kepala Bapperida, dan Koordinator Tenaga Ahli.

f. Indikator Sasaran Strategis " Jumlah Desa dengan predikat Wasana Tata Praja Desa"

Jenis data : Predikat/Nilai Manajemen Pemerintahan Desa

Nilai data : 24 Desa

Sumber data : SK Bupati No. 400.10.2.2/208/01.3/2024 tentang Pemberian Predikat Wasana Tata Praja Desa Kabupaten Sragen Tahun Anggaran 2024

g. Indikator Sasaran Penunjang " Predikat kinerja SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen"

Jenis data : Predikat/ Nilai SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

Nilai data : Predikat BB dengan Nilai 70,35

Sumber data : Surat dari Inspektur Daerah Kabupaten Sragen tanggal 28 Juli 2024 Nomor 700.1.2.1/219/1-03/2024 perihal Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2023 pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi

Tahapan ketiga analisis capaian kinerja tujuan, sasaran strategis, dan sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 yang dilakukan yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi kinerja tahun 2024 dengan target Renstra Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021-2026, yang secara rinci diuraikan pada Tabel 3.4. di bawah ini.

Tabel 0.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Perangkat Daerah

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Satuan	Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Target Akhir Renstra			
				Target Akhir Renstra	Realisasi Tahun 2024	Capaian Kinerja (%)	Kategori Capaian
1	**Tujuan:** Meningkatkan Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Indeks Desa Membangun	Indeks	14,00	39,00	278,57	Sangat Baik
1.1	**Sasaran Strategis:** Meningkatnya Kemandirian dan Tata Kelola Pemerintahan Desa dalam Pembangunan	Jumlah Desa dengan Status Desa Mandiri	Desa	14,00	39,00	278,57	Sangat Baik
		Jumlah Desa dengan predikat "Wasana Tata Praja Desa"	Desa	100,00	24,00	24	Kurang

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Satuan	Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Target Akhir Renstra			
				Target Akhir Renstra	Realisasi Tahun 2024	Capaian Kinerja (%)	Kategori Capaian
1.2	**Sasaran Penunjang:** Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Predikat kinerja SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen	Predikat/ Nilai	BB 71,30	B 70,35	98,67	Baik
Rata-Rata Capaian Kinerja						**169.95**	**Sangat Baik**

Keterangan:

1. Perbandingan realisasi kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen tahun 2024 terhadap target akhir Renstra Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026 yang terdiri dari tujuan, sasaran strategis, dan sasaran penunjang tercapai dengan nilai rata-rata capaian kinerja **169,95%** dengan kategori capaian **Sangat Baik**.
2. Dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen sampai dengan tahun 2024 terhadap target akhir Renstra Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026 sudah baik.
3. Sasaran strategis " Meningkatnya Kemandirian dan Tata Kelola Pemerintahan Desa dalam Pembangunan" tercapai 278,57% dari target akhir Renstra Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026.

Membandingkan Realisasi Kinerja tahun ini dengan standar nasional

Tahapan keempat analisis capaian kinerja tujuan, sasaran strategis, dan sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 yang dilakukan yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi kinerja tahun 2024 dengan standar

Nasional. Berdasarkan hasil telaahan terhadap Peraturan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementrian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi Tahun 2020-2024, indikator kinerja tujuan, sasaran strategis, dan sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026 terkait secara langsung dengan standar Nasional. Penetapan standar Nasional yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas PMD Kabupaten Sragen adalah pada salah satu indikator sasaran strategis Kementrian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi, yaitu "Jumlah Desa Mandiri", secara rinci diuraikan pada Tabel 3.5. di bawah ini:

Tabel 0.4
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Satuan	Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Standar Nasional		
				Target Nasional	Realisasi Tahun 2024	Capaian Kinerja (%)
1	**Tujuan:** Meningkatkan Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Indeks Desa Membangun	Indeks	-	39,00	-
1.1	**Sasaran Strategis:** Meningkatnya Kemandirian dan Tata Kelola Pemerintahan Desa dalam Pembangunan	Jumlah Desa dengan Status Desa Mandiri	Desa	6.444,00	39,00	0,61
		Jumlah Desa dengan predikat "Wasana Tata Praja Desa"	Desa	Tidak Ada	98,67	-

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Satuan	Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Standar Nasional		
				Target Nasional	Realisasi Tahun 2024	Capaian Kinerja (%)
1.2	**Sasaran Penunjang:** Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Predikat kinerja SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen	Predikat/ Nilai	A 80,01	BB 70,35	87,93

Keterangan:

1. Dapat dilihat dari Target Jumlah Desa Mandiri secara Nasional di tahun 2024 adalah 6.444 Desa, dengan Realisasi Jumlah Desa Mandiri secara Nasional adalah 11.456 Desa atau tercapai sebesar **267%** dari target yang sudah ditetapkan. Sedangkan untuk Target Jumlah Desa Mandiri di Kabupaten Sragen pada tahun 2024 adalah 10 Desa, dengan Realisasi Jumlah Desa Mandiri di Kabupaten Sragen adalah 39 Desa, atau tercapai **390%.**
2. Dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Dinas PMD Kabupaten Sragen tahun 2024 terhadap standar Nasional Sudah Baik dikarenakan sudah melebihi Target Nasional.

ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN/PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN.

Setelah dilakukan analisis capaian kinerja terhadap data kinerja tujuan, sasaran strategis, dan sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 dengan mengukur tingkat capaian kinerja indikator tujuan, capaian kinerja indikator sasaran strategis, dan capaian kinerja indikator sasaran penunjang yang merupakan penjabaran tugas dan fungsi Dinas PMD Kabupaten Sragen, tahapan selanjutnya adalah melakukan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan dalam rangka peningkatan kinerja, yang secara rinci diuraikan pada Tabel 3.6. di bawah ini.

Tabel 0.5
Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Solusi yang Telah Dilakukan

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Analisis Kinerja Tahun 2024					
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Kategori Capaian	Analisis Keberhasilan/Kegagalan	Solusi yang Dilakukan
1	**Tujuan:** Meningkatkan Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Indeks Desa Membangun [Nilai]	10,00	39,00	390,00	Sangat Baik	**Analisis Keberhasilan:** ndeks Desa Membangun dikembangkan berdasarkan konsepsi bahwa untuk menuju desa maju dan mandiri diperlukan kerangka kerja pembangunan berkelanjutan di mana aspek sosial, ekonomi, dan ekologi menjadi kekuatan yang saling mengisi dan menjaga potensi serta kemampuan desa untuk mensejahterakan kehidupan desa. Indeks Ketahanan Sosial terdiri dari: 1. Dimensi Modal Sosial (indikator solidaritas sosial, memiliki toleransi, rasa aman penduduk, kesejahteraan Sosial); 2. Dimensi Kesehatan (indikator pelayanan kesehatan, keberdayaan masyarakat, dan jaminan kesehatan); 3. Dimensi Pendidikan (indikator akses ke pendidikan dasar dan menengah, akses ke pendidikan non formal dan akses ke pengetahuan); 4. Dimensi Permukiman (indikator akses ke air bersih, akses ke sanitasi, akses ke listrik, dan akses ke informasi dan komunikasi). Indeks Ketahanan Ekonomi terdiri dari Dimensi Ekonomi (indikator keragaman produksi masyarakat desa, tersedia pusat pelayanan perdagangan, akses distribusi/ logistik, akses ke Lembaga keuangan dan perkreditan, Lembaga ekonomi, dan keterbukaan wilayah). Indeks Ketahanan Lingkungan/ Ekologi terdiri dari Dimensi Ekologi (indikator kualitas lingkungan dan potensi rawan bencana dan tanggap bencana). Dari 196 Desa yang ada di Kabupaten Sragen sudah banyak yang memenuhi tiga Aspek tersebut	Peningkatan Indeks Desa Membangun meskipun sudah melampaui target tahun terakhir Renstra
1.1	**Sasaran Strategis:** Meningkatnya Kemandirian dan Tata Kelola Pemerintahan Desa dalam Pembangunan	Jumlah Desa dengan Status Desa Mandiri [Desa]	8,00	26,00	325,00	Sangat Baik	**Analisis Keberhasilan:** Desa se-Kab. Sragen sudah banyak yang mengalami peningkatan dari aspek Sosial, Ekonomi dan Lingkungan	Peningkatan Jumlah Desa Mandiri meskipun sudah melampaui target akhir Renstra

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Analisis Kinerja Tahun 2024					
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Kategori Capaian	Analisis Keberhasilan/Kegagalan	Solusi yang Dilakukan
		Jumlah Desa dengan predikat "Wasana Tata Praja Desa" [Desa]	30,00	24,00	53,33	Kurang	**Analisis Kegagalan:** Dari target 30 desa hanya tercapai 24 desa, hal ini tidak sesuai dengan target yang diharapkan karena kurangnya pembinaan terhadap Pemerintah Desa terkait kegiatan Manajemen Pemerintahan Desa/WTP Desa, Pada waktu penilaian desa banyak yang kurang siap dalam menyajikan data.	Akan dilakukan pembinaan terhadap Pemerintah Desa supaya lebih peduli terhadap kelengkapan Administrasi dan Manajemen Pemerintah Desa.
1.2	**Sasaran Penunjang:** Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Predikat kinerja SAKIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sragen [Predikat/Nilai]	BB 71,22	BB 70,35	96,88	Baik	**Analisis Kegagalan:** Kurangnya komitmen dari Kepala Dinas yang didukung oleh semua personel dalam peningkatan kualitas dan pemanfaatan dokumen perencanaan dan perencanaan kinerja yang selaras, pengukuran kinerja secara berjenjang dan berkelanjutan, pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal dalam rangka peningkatan implementasi SAKIP.	Peningkatan predikat kinerja SAKIP, melalui: 1. Peningkatan kualitas dan pemanfaatan dokumen perencanaan dan perencanaan kinerja yang selaras untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan; 2. Peningkatan kualitas dan pemanfaatan pengukuran kinerja secara berjenjang dan berkelanjutan guna penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja dan diupayakan memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi; 3. Peningkatan kualitas dan pemanfaatan pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik analisis keberhasilan/kegagalan serta upaya perbaikan/penyempurnaan dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya; dan 4. Peningkatan kualitas dan pemanfaatan evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan dampak nyata dalam peningkatan efektifitas dan efisiensi kinerja, serta

No.	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Indikator Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Penunjang	Analisis Kinerja Tahun 2024					
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Kategori Capaian	Analisis Keberhasilan/Kegagalan	Solusi yang Dilakukan
								pemanfaatan capaian kinerja untuk memberikan penghargaan dan sanksi.

Realisasi Anggaran Belanja

Belanja yang direncanakan oleh Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun Anggaran 2024 sebagaimana diuraikan pada Tabel 3.8. Realisasi Anggaran Tahun 2024 tersebut di atas sejumlah Rp10.651.480.132,00 (Sepuluh miliar enam ratus lima puluh satu juta empat ratus delapan puluh ribu seratus tiga puluh dua rupiah), dengan realisasi angaran sejumlah Rp9.943.701.518,00 (Sembilan miliar sembilan ratus empat puluh tiga juta tujuh ratus satu ribu lima ratus delapan belas rupiah), dengan tingkat capaian realisasi anggaran 95,51%, yang terdiri dari:

2. Belanja Pegawai

Pagu anggaran	: 4.126.562.092,00
Realisasi anggaran	; 3.903.496.186,00
Tingkat capaian realisasi anggaran	: 94,59%

3. Belanja Barang dan Jasa

Pagu anggaran	: 6.437.916.746,00
Realisasi anggaran	: 5.954.638.332,00
Tingkat capaian realisasi anggaran	: 92,49%

4. Belanja Modal

Pagu anggaran	: 87.002.294,00
Realisasi anggaran	: 85.567.000,00
Tingkat capaian realisasi anggaran	: 98,35%

Realisasi Anggaran Berdasarkan Program yang Mendukung Pencapaian Kinerja IKU

Belanja yang direncanakan dalam upaya pencapaian target kinerja IKU Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun Anggaran 2024 yang terdiri dari tujuan dan sasaran strategis sejumlah Rp5.927.784.540,00 (lima miliar sembilan ratus dua puluh tujuh juta tujuh ratus delapan puluh empat ribu lima ratus empat puluh rupiah), dengan realisasi angaran sejumlah Rp5.466.415.566,00 (Dua miliar sembilan ratus sembilan puluh satu juta tujuh ratus tiga puluh ribu delapan ratus lima puluh dua rupiah), dengan tingkat capaian realisasi anggaran 92,22%.

Pencapaian target kinerja IKU Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 yang terdiri dari tujuan dan sasaran strategis didukung oleh 3 (tiga) program, yang terdiri dari:

a. Program Peningkatan Kerjasama Desa dengan indikator Jumlah Kerjasama yang disepakati

Pagu anggaran	: Rp2.448.670.000,00
Realisasi anggaran	: Rp2.401.108.440,00
Tingkat capaian realiasai anggaran	: 98,06%

b. Program Administrasi Pemerintahan Desa dengan indikator Persentase desa yang dilakukan pembinaan administrasi

Pagu anggaran	: Rp2.061.111.540,00
Realisasi anggaran	: Rp1.676.727.726,00
Tingkat capaian realiasai anggaran	: 81,35%

c. Program Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Lembaga Adat Dan Masyarakat Hukum Adat dengan indikator Jumlah Kelembagaan desa yang ditata sesuai standar

Pagu anggaran	: Rp1.418.003.000,00
Realisasi anggaran	: Rp1.388.579.400,00
Tingkat capaian realiasai anggaran	: 97,92%

Realisasi Anggaran Berdasarkan Program yang Mendukung Pencapaian Kinerja Sasaran Penunjang

Dinas PMD Kabupaten Sragen pada tahun 2024 selain menetapkan IKU berupa tujuan dan sasaran strategis, juga menetapkan sasaran penunjang "Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah" dengan indikator kinerja Predikat kinerja SAKIP Dinas PMD Kabupaten Sragen, ditargetkan dengan nilai 71,22 (BB), tercapai 70,35 (BB), dengan tingkat capaian kinerja **98,78%** dengan kategori capaian **Baik.** Pencapaian kinerja sasaran penunjang Dinas PMD Kabupaten Sragen Tahun 2024 didukung oleh Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan indikator kinerja Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan Perangkat Daerah, dengan pagu anggaran sejumlah Rp4.723.696.592,00 (Empat miliar tujuh ratus dua puluh tiga juta enam ratus sembilan puluh enam ribu lima

ratus sembilan puluh dua rupiah), realisasi anggaran Rp4.477.285.952,00 (Empat miliar empat ratus tujuh puluh tujuh juta dua ratus delapan puluh lima ribu sembilan ratus lima puluh dua rupiah), dengan tingkat capaian realisasi anggaran 94,59%.